

Conditions générales d'utilisation

L'utilisation des services de Touligne Jobs vaut acceptation par l'utilisateur de l'ensemble des conditions d'utilisations énoncées ci-après. Si vous refusez ces conditions, vous devez quitter le site.

1. Protection au titre du Code de la Propriété Intellectuelle et des droits d'auteur

L'ensemble des éléments du site <https://touligne-jobs.latouline.com>, est la propriété de © Association La Touligne – tous droits réservés.

Tous les éléments de propriété intellectuelle, marques, noms commerciaux et logos sont la propriété de l'Association La Touligne, sauf mentions contraires. Toute reproduction du présent site Web est interdite.

Le présent site Web et l'ensemble de leur contenu, y compris textes, images fixes ou animées, bases de données, programmes, langage, nommé ci-après le Site Web, sont protégés par le droit d'auteur.

Le Site Web est protégé par le Code de la propriété intellectuelle, en particulier l'ensemble des dispositions relatives à la propriété littéraire et artistique.

Au titre de l'article L.122-5 2°, ne sont autorisées que les copies ou reproductions strictement réservées à l'usage privé du copiste et non destinées à une utilisation collective. La Touligne ne concède qu'une autorisation de visualisation de son contenu à titre personnel et privé, à l'exclusion de toute visualisation ou diffusion publique, dans la mesure où vous êtes le légitime utilisateur final des services du site <https://touligne-jobs.latouline.com>. L'autorisation de reproduction ne vous est concédée que sous forme numérique sur votre ordinateur de consultation aux fins de visualisation des pages consultées par votre logiciel de navigation.

La création d'un lien hypertexte sur le Site Web est autorisée sans frame vers l'adresse de la page de d'accueil du site <https://touligne-jobs.latouline.com>, à l'exclusion de toute autre adresse.

Toute autre utilisation non expressément visée aux présentes, ou permise par contrat passé avec l'Association La Touligne, n'est pas permise et nécessite l'accord exprès écrit et préalable de La Touligne.

Il ne vous est pas permis en dehors des utilisations expressément concédées ci-dessus, notamment : de reproduire des marques et logos de <https://touligne-jobs.latouline.com>, de réaliser des liens hypertextes profonds sur tout élément du Site Web autre que la page d'accueil, d'utiliser ou d'extraire en tout ou en partie les bases de données utilisées par le Site Web, d'utiliser tous programmes ou cgi utilisés par le Site Web, etc.

2. Juridiction

Le présent Site Web a été créé en France. En utilisant le présent Site Web, vous acceptez les conditions d'utilisation décrites ci-avant, sans préjudice de tous recours de nature contractuelle ou délictuelle pouvant être exercés par La Touligne. Tout litige portant sur l'interprétation ou l'exécution d'un engagement contractuel prévu au présent site sera de la compétence exclusive des tribunaux français faisant application de la loi française.

3. Confidentialité et protection des données

3.1 Confidentialité

Dans le cadre de votre recherche d'emploi, La Touligne vous offre, notamment, la possibilité de créer votre espace personnel, de créer votre profil et de déposer votre CV, des documents (brevets, certificats...) sur le site. Ces informations vous concernant étant confidentielles, La Touligne s'engage à les protéger. L'ensemble des données vous concernant se trouve dans votre espace personnel. Celui-ci est protégé par un identifiant et un mot de passe que vous choisissez lors de sa création. En cas d'oubli du mot de passe, vous pouvez le retrouver en cliquant sur « mot de passé oublié » dans la page d'identification. La Touligne conserve les données de ses inscrits pendant une durée de 5 ans à compter de la dernière connexion au site.

En vous inscrivant, vous autorisez La Touline à vous contacter par e-mail pour vous proposer des conseils s'inscrivant dans la démarche d'accompagnement vers l'emploi. Vous pouvez à tout instant vous désabonner de ces e-mails.

Si vous téléchargez l'application mobile Touline Jobs, et que vous y créez votre profil, ou que vous vous connectez à votre profil existant, vous aurez la possibilité de recevoir les nouvelles offres par des notifications mobiles. Vous pouvez à tout instant vous désabonner de ces notifications.

Lorsque vous postulez à une offre d'emploi sur le site Touline Jobs, une copie des données personnelles de votre profil, dont votre CV, est transmise au recruteur qui diffuse cette offre d'emploi. Cette copie sert à évaluer votre candidature. Elle est conservée à disposition du recruteur pendant 2 ans à compter de la date de candidature.

Vos données personnelles et vos CVs déposés sur Touline Jobs pourront être utilisées par les équipes de recherche et développement de La Touline dans le but d'améliorer les services proposés par Touline Jobs, en particulier le matching. Ces manipulations seront faites par des personnels habilités, salariés de La Touline uniquement, dans des environnements sécurisés, sans aucun transfert de données vers des tiers.

3.2 Protection des données

Conformément aux dispositions légales et réglementaires applicables, en particulier la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés et du règlement européen n°2016/679/UE du 27 avril 2016 (applicable dès le 25 mai 2018), vous disposez des droits suivants :

- Exercer votre droit d'accès, pour connaître les données personnelles qui vous concernent ;
- Demander la mise à jour de vos données, si celles-ci sont inexactes ;
- Demander la portabilité ou la suppression de vos données ;
- Demander la limitation du traitement de vos données ;
- Vous opposer, pour des motifs légitimes, au traitement de vos données ;
- Vous opposer ou retirer votre consentement à l'utilisation, par nos services, de vos coordonnées pour l'envoi de nos sollicitations via courriers électroniques, appels téléphoniques. Ce droit demeure valable à condition que les informations vous concernant nous aient été transmises directement par vous ou par des partenaires tiers à qui vous les avez communiquées (dans ce cas, il faudra nous contacter dans les conditions ci-après).

Ces différents droits sont à exercer soit par courriel à l'adresse suivante : brest@latouline.com, soit par courrier postal à l'adresse suivante :

La Touline 45 Quai de la Douane 29200 Brest.

Pour des raisons de sécurité et éviter toute demande frauduleuse, cette demande devra être accompagnée d'un justificatif d'identité. Le justificatif sera détruit une fois la demande traitée.

Pour toute information complémentaire ou réclamation, vous pouvez contacter la Commission Nationale Informatique et Libertés (plus d'informations sur www.cnil.fr).

3.3 Utilisation des données

Les outils et services que nous développons ou que nous améliorons nécessitent d'être testés sur des données réelles avant toute mise en ligne sur le site afin de pouvoir vous délivrer un service de qualité. Ainsi, dans le cadre de l'amélioration continue de nos services tels que la mise en correspondance des offres avec votre profil ou l'extraction d'informations contenues dans les CV, les informations contenues dans votre profil ainsi que votre CV sont susceptibles d'être utilisés en tant que données expérimentales. Nous garantissons la sécurité et la confidentialité des données lorsque nous réalisons les tests.

4. Responsabilité

La Touline s'engage à mettre en œuvre tous les moyens nécessaires afin d'assurer au mieux la fourniture des services qu'il propose à l'internaute. Sa responsabilité ne saurait être engagée en cas de force majeure ou de fait indépendant de sa volonté, notamment en cas d'interruption du service résultant d'une défaillance du réseau téléphonique ou du fournisseur d'accès à internet de l'internaute.

La Touline n'est pas responsable de l'utilisation qui pourra être faite par l'utilisateur des informations et des services disponibles sur le site.

Malgré les soins apportés par l'équipe de La Touline, les informations contenues dans le présent site Web sont données à titre indicatif et sont sujettes à changement sans préavis.

La Touline ne vous garantit pas l'exactitude, complétude, adéquation ou fonctionnement du site Web ou de l'information qu'il contient, ni que ladite information a été vérifiée par La Touline.

La Touline n'assume aucune responsabilité relative à l'information contenue dans le présent site Web et décline toute responsabilité découlant d'une négligence ou autre concernant cette information.

La Touline ne vous garantit pas l'existence ou la disponibilité de toute offre mentionnée dans le présent site Web.

La Touline ne garantit pas qu'un employeur ou un cabinet de recrutement sollicitera l'information concernant un candidat, proposera un entretien, ni embauchera un candidat, ni que les candidats seront disponibles ou correspondront aux besoins d'un employeur ou d'un client.

La Touline ne garantit pas les termes définitifs, ni la durée d'une offre obtenue par le biais du présent site Web.

La Touline a le droit mais non la faculté, de refuser, de déplacer ou de retirer du site tout contenu jugé non conforme aux buts et à l'esprit du site. Nous pouvons suspendre ou vous interdire l'accès au site si nous considérons que vos actions remettent en cause l'activité de tout autre utilisateur du site ou puisse engager la responsabilité de La Touline ou de tout autre utilisateur de ce site.

En utilisant le présent site Web, vous assumez les risques relatifs à la complétude, exactitude, adéquation ou actualité de l'information.

L'activité de <https://toutline-jobs.latouline.com>, se limite à mettre en relation le Candidat et l'Entreprise, sans intervenir en tant que partie dans la relation pouvant résulter de cette mise en relation. Par suite, La Touline ne saurait voir sa responsabilité engagée au titre des relations, contractuelles ou non, résultant du rapprochement entre Candidats et Entreprises.

5. Engagements en tant que Candidat

En tant que Candidat, en utilisant le site <https://toutline-jobs.latouline.com> vous vous engagez :

- à ne pas communiquer vos codes d'accès et mots de passe à un tiers,
- à ne pas collecter et stocker des données personnelles afférentes aux autres utilisateurs,
- à utiliser les services Touline Jobs conformément à la réglementation française et aux dispositions européennes et en particulier à ne pas les utiliser pour afficher tout contenu contraire à la législation sur les bonnes mœurs et l'ordre public. La Touline se réserve le droit de supprimer sans avertissement toute information contraire aux textes en vigueur,
- à ne pas harceler de quelque manière que ce soit un autre utilisateur,
- sur la véracité des informations que vous saisissez,
- sur la mise à jour éventuelle de votre profil notamment à la suite de nouvelles expériences ou formations.

6. Obligations de La Touline à l'égard du candidat et de l'entreprise

La Touline s'engage à fournir les différentes prestations commandées par le Client. La Touline fera tous ses efforts pour maintenir le Site sans dysfonctionnement ni erreur, et assurer une disponibilité du service supérieure à 95 %. Il est à noter que le service peut être momentanément interrompu à l'occasion de maintenances ou du fait de pointes de trafic. La Touline n'assumera aucune responsabilité pour tout défaut d'accès au Site causé par un logiciel utilisé par le Client lorsqu'il entre des informations sur le Site.

7. Engagements en tant qu'Entreprise

En tant qu'Entreprise, en utilisant le site <https://toutine-jobs.latoutine.com>, vous vous engagez :

- sur la véracité des informations que vous saisissez,
- à ne pas mettre en place, sans accord spécifique préalable de La Touline, d'outil de publication automatique d'offres d'emploi,
- à utiliser les services de La Touline conformément à la réglementation française et aux dispositions européennes et en particulier à ne pas les utiliser pour afficher tout contenu contraire à la législation sur les bonnes mœurs et l'ordre public. La Touline se réserve le droit de supprimer sans avertissement toute information contraire aux textes en vigueur,
- à respecter la réglementation en vigueur sur le recrutement et, en particulier, l'article L122-45 (discrimination en matière de recrutement du code du travail)

En cas de doute quant à la conformité d'une offre d'emploi par rapport à un emploi licite ou non discriminatoire, La Touline se réserve le droit de dépublier immédiatement cette offre sans faire l'objet d'un quelconque dédommagement au client. Celui-ci devra apporter les preuves que l'emploi est licite et non discriminatoire pour se voir réactiver ses droits de publication.

8. Modifications

La Touline se réserve le droit, à tout moment et périodiquement, de mettre à jour, réviser, compléter, modifier les présentes Conditions. Ces mises à jour vous seront communiquées et, si vous les acceptez, entreront en vigueur immédiatement. Vous pourrez refuser d'accepter ces nouvelles Conditions. Dans ce cas, vous devrez quitter le site <https://toutine-jobs.latoutine.com> et cesser d'utiliser ses services.